

Teilnahmebestätigung

Frau Michaela Nußbaumer MSc

hat beim

**Lehrgang:
Organisationen integrativ gestalten**

an allen Modulen teilgenommen (von März bis November 2019).

Gesamt: 15 Seminartage
+ Coachinggespräch + Austauschgruppe

Lehrgangsleiter:

- Mag. Markus Göschlberger MSc – Integrativer Organisationsberater

**Konflux Unternehmensberatung GmbH / IOB-Akademie in Kooperation mit dem Bildungshaus
Schloss Puchberg.**



Mag. Markus Göschlberger, MSc
Konflux Unternehmensberatung GmbH

Linz, am 11. Dezember 2019

Die Module:

1. Grundlagen der IOB / des Integrativen Change- und Transformations-Managements

21. – 23. März 2019, Bildungshaus Schloss Puchberg (Wels, OÖ)

- Das Integrationsparadigma – Ein „theorieübergreifender“ Beratungsansatz
- Grundlagen der IOB: Das Leben als Prozess, Miteinander Sein – Ko-Respondenz, Leibkonzept und Menschenbild (mit 4 Tiefungsebenen), Mehrperspektivität und Werteorientierung
- Das Organisationsverständnis der IOB:
Die „Eigenleiblichkeit“ von Organisationen und „Organisationale Ko-Respondenz“
Operatives Organisationsmodell
- Begriffsdefinitionen: Prozessberatung, Fachberatung, Komplementärberatung, Organisationsberatung und -entwicklung; Change- und Transformations-Management

2. Entwicklungsprozesse in Organisationen integrativ gestalten, begleiten und führen

9. – 11. Mai 2019, Bildungshaus Schloss Puchberg (Wels, OÖ)

- Die 3 Phasen des Beratungsvorgehens
- Die Auftragsklärung mit Ist-Erhebung, Zielformulierung und Konzepterstellung
- Das Beratungskonzept: Design und Methoden
- „Konzepte“ für ein Integratives Change- und Transformations-Management
- Integrative Prozesstheorie
- Die 4 Phasen des Beratungsprozesses für Wirksamkeit und Nachhaltigkeit
- Integrative Interventionen
- Modelle zu Entwicklungsprozessen und Veränderungsmanagement
- Arbeit an Praxisbeispielen

3. Ich als IOB-BeraterIn / Führungskraft

27. – 29. Juni 2019, Seminarhotel Wesenufer (OÖ)

- IOB-Verständnis als BeraterIn / Führungskraft
- Unterschiedliches Führungsverständnis - je nach Organisationsform; Rollen in der Beratung: Prozess- und Fachberatung, Moderation, Training, Workshop, Seminarleitung, Coaching
- Intersubjektive Ko-Respondenz von Kunde und BeraterIn
- Selbstreflexion der eigenen Berater- oder Führungspersönlichkeit: Stärken und Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Ich als „Beratungs- / Führungswerkzeug“:
Die Arbeit mit Übertragung und Resonanzphänomenen
Exzentrizität als wesentliche BeraterInnenfähigkeit

Praxistag:**Entwicklung von konkreten integrativen Beratungs-, Change- und Transformations-Konzepten****Termin wird bei Modul 1 vereinbart**

- Je ein Tag in Kleingruppen

4. Vertiefung und spezielle Arbeitsfelder der IOB**3. – 5. Oktober 2019, Bildungshaus Schloss Puchberg (Wels)**

- Purpose-, Visions- und Strategieentwicklung – integrativ betrachtet und umgesetzt
- Überblick zu „Neuen Organisationsformen“ und die Bedeutung für Beratung und Führung
- Digitale Transformation – Besonderheiten und integrative Ansatzpunkte
- Aware Leadership als zentrales Konzept des Integrativen Führungsmodells
- Spiritualität im Kontext der IOB
- Erarbeitung von weiteren konkreten Praxisbeispielen
- Inhaltliche Kurzpulse durch TeilnehmerInnen
- Weitere vertiefende Aspekte in der IOB

5. Auf dem Weg in die Praxis & Abschluss des Lehrgangs**28. – 29. November 2019, Bildungshaus Schloss Puchberg (Wels)**

- Zusammenfassung: Verständnis IOB
- Meine persönlichen Learnings als Beraterin / Führungskraft
- Überlegungen für die eigene Umsetzung in die Praxis
- Offene Fragen, Spezielle Anliegen der TN, Abschlussarbeit, Abschlussprüfung, Zertifikat
- Abschluss und Verabschiedung in der Gruppe

Zwischen den Modulen:

- Austauschgruppen (Überlegungen zu einem Praxisprojekt, Literaturstudium) und
- Einzelcoaching mit profilingvalues® (Potenzialanalyse)